

בקשה לוועדת המכרזים של משרד הבריאות

לאישור מיזם משותף "התכנית הלאומית לרופאים עולים" עם ארגון "נפש בנפש"

26.10.2023

להלן פניה לאישור ביצוע התקשרות במיזם משותף, בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים ועל פי הוראת תכ"ם, "פטור מחובת המכרז", מס' 7.6.1. והוראת תכ"ם 7.8.3 "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ לעומת הליך תמיכה". המיזם נערך בין משרד הבריאות לארגון "נפש בנפש" זאת בתיאום עם משרד הקליטה ומשרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי. המיזם המשותף נועד לעודד עליית רופאים ורופאות למערכת הבריאות הישראלית באמצעות תכנית ארוכת טווח לעידוד, גיוס והשמת רופאים. זאת בדגש על הכוונת רופאים להתגורר בנגב ובגליל, ולעבוד בבתי החולים ובקהילה באזורים אלו.

סיווג ההתקשרות: מיזם משותף – תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים.

תקנות תקציביות: 24070107

1. רקע:

1.1 החברה הישראלית נמצאת בעיצומן של התפתחויות דמוגרפיות וכלכליות המשפיעות על המשאבים האנושיים הנדרשים למערכת הבריאות. מערכת הבריאות במדינת ישראל סובלת ממחסור חמור בכוח אדם במקצועות הבריאות בדגש על רופאים מומחים. הדבר בא לידי ביטוי עוד יותר באזורים הפריפריאליים בנגב ובגליל. שיעור הרופאים בישראל נמוך משיעור הרופאים ב-OECD, שיעור הרופאים ב-OECD עומד על 3.6 רופאים ל-1000 נפש בעוד ששיעור הרופאים בישראל עומד על 3.3 רופאים ל-1000 נפש. זאת בעוד ישראל היא מדינה צעירה יחסית ל-OECD ולכן צריכת השירותים הרפואיים בה מצומצמת מעט ביחס למדינה הממוצעת בארגון.

1.2 מגמות המשפיעות על אופי הביקוש וההיצע לרופאים בישראל:

- אוכלוסיית ישראל גדלה בקצב גבוה משאר מדינות ה-OECD, וכמו כן מזדקנת בקצב מהיר. לשתי מגמות אלו השפעה מכרעת על הגידול השנתי בביקוש לשירותי רפואה.
- בישראל שיעור גבוה של רופאים בני 55 ומעלה, ביחס למדינות ה-OECD. יחס זה נובע בעיקר בעקבות התוספת הגדולה של מספר הרופאים בעלייה הגדולה מבריה"מ לשעבר בשנות ה-90, והעובדה שאנו נמצאים בעשור שבו אוכלוסיית רופאים זו מזדקנת ומגיעה לגיל פרישה. בשנים האחרונות ישנו גידול משמעותי במספר הרופאים הפורשים לגמלאות.
- המגמה השלישית והמשפיעה ביותר הינה הרפורמה ברישוי הרופאים - "רפורמת יציב" אשר תיכנס לתוקפה בשנת 2026 במסגרתה מוסדות ללימודי רפואה בחו"ל אשר רמת הלימודים בה נמוכה יפסלו והרופאים הישראלים אשר למדו שם לא יוכלו להשתלב במערכת הבריאות הישראלית.

כבר היום בולטת ישראל בין שאר מדינות ה-OECD בהסתמכות על רופאים שלמדו במוסדות בחו"ל. בשנת 2020 עמד שיעור בוגרי חו"ל מתוך כלל הרופאים החדשים על 60%, מתוכם שיעור הולך וגדל של בוגרי מוסדות שנפסלו במסגרת "רפורמת יציב". הרפורמה צפויה להביא לירידה של 450-500 מקבלי

רישיונות רפואה בשנה החל מ-2026. מגמת הירידה הצפויה בשיעור הרופאים תורגש ביתר שאת בגב ובגליל, בהסתמך על כך ששיעור המתמחים בוגרי חו"ל במחוזות אלה גבוה באופן משמעותי בהשוואה לשאר הארץ. לפי הערכות מינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי של משרד הבריאות, ללא התערבות המגמות הללו יעמוד שיעור הרופאים על-2.9 ל-1000 נפש בשנת 2035.

כאמור, מצוקת הרופאים כיום מורגשת עוד יותר באזורי הנגב והגליל. המחסור ברופאים ואף יותר מכך המחסור ברופאים בפרופיל גבוה, בא לידי ביטוי בעומס רב על מחלקות בתי החולים וביתר שאת בבתי חולים בנגב ובגליל. לדוגמה בנגב לא מצליחים לאייש תקנים בתחומים רבים, בעיקר רפואת ילדים, פסיכיאטריה וגריאטריה. המחסור מורגש בהתארכות תורים לרפואה יועצת ואף רפואה ראשונית. הצוותים הקיימים בבתי החולים ובקהילה חווים עומס רב. המחסור הקיים ברופאים מהווה כיום חסם לשורה של צעדי מדיניות לאומיים החל מקיצור תורניות המתמחים, תכניות להרחבת מיטות בבתי חולים, בניית בתי חולים חדשים כגון בית החולים השיקומי בפורייה ובית החולים השני בבאר שבע וכו'.

1.3 המגמות האמורות בעניין מספר הרופאים בישראל וכן המגמות הצפויות בעשור הקרוב מעמידות בסכנה אמיתית את איתנותה של מערכת הבריאות בישראל ובפרט באזורי הנגב והגליל. בעוד 5 שנים המשבר יחריף ויביא לעלייה דרמטית של הוצאות השכר במדינה, התארכות תורים, התדרדרות רמת השירות, שחיקה של עובדים ופגיעה קשה באוכלוסיית ישראל ובאוכלוסיית הנגב והגליל בפרט.¹

1.4 בשנת 2021 פורסמה החלטת ממשלה 499, והחלטת ממשלה 625 אשר עודדו יצירת פתרון ארוך טווח לעידוד עלייה, קליטת עלייה, והסדרת צרכי התעסוקה של עולים. כאמור בהחלטת הממשלה, בשנת 2022 הוקמה במינוי מנכ"ל משרד הבריאות ועדה בין-משרדית רחבה, בראשות מינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי במשרד הבריאות, ובחשתתפות:

- 1.4.1 משרדי ממשלה: משרד הבריאות, משרד העלייה והקליטה, משרד הנגב והגליל והחוסן הלאומי, משרד ראש הממשלה, ומשרד האוצר.
- 1.4.2 נציגי מעסיקים: חטיבת בתי החולים הממשלתיים, חטיבת בתי החולים של הכללית, כללית שירותי בריאות (נציגי הקהילה), מכבי שירותי בריאות.
- 1.4.3 נציגים נוספים: המועצה המדעית, הסוכנות היהודית. בנוסף לחברי הועדה, השתתפו כצופים וכמציגים בחלק משיבות הועדה: נציגי עמותות עולים, עולים ותיקים, אנשי מקצוע מהמערכת הרפואית שיש להם ניסיון בקליטת עולים בתעסוקה.

1.5 הועדה סקרה באופן רחב את כל חוויות העלייה של עולים במקצועות הבריאות בישראל, בחנה סוגים שונים של פתרונות והגישה את מסקנותיה למנכ"ל משרד הבריאות ביולי 2022. שכוללות ארבעה חלקים עיקריים:

- הסרת חסמים, צמצום בירוקרטיה והקניית ודאות לעולים מכל מקצועות הבריאות.
- מיקוד רופאים ורופאות: הקלת שלבי קבלת הרישיון ושלב התעסוקה.
- עידוד העלייה לנגב ולגליל.
- ביצוע מדידה, הערכה ומנהלה.

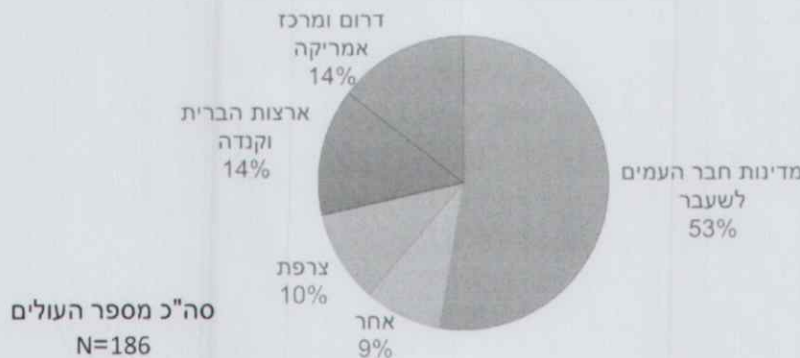
¹ הרפורמה בכוח אדם רפואי – מדיניות משרד הבריאות בתחום המענה למחסור הרופאים בישראל והעצמת הנגב והגליל, 2023.

1.6 באפריל 2023 פורסם דו"ח OECD Economic Surveys Israel 2023 שסוקר את מערכת הבריאות בישראל, לפיו בישראל יש מחסור רופאים, אחים ומיטות אשפוז בבתי חולים בישראל ובנגב ובגליל בפרט, מחסור אשר יתעצם בשנים הבאות בעקבות רפורמת יציב והזדקנות האוכלוסייה אשר הן תעצים את הביקוש לטיפול רפואי והן תוביל לפרישת רופאים רבים "עולי ברית המועצות". בדו"ח מפורטים כיווני פעולה שעל ממשלת ישראל לנקוט על מנת להגדיל את מספר הרופאים בישראל.²

1.7 נכון לשנת 2021, רופאים עולים מהווים כעשירית ממספר הרישיונות ברפואה שהוענקו בשנה זו. על מנת לעמוד בקצב גידול האוכלוסייה ובמגמות הירידה בשיעור הרופאים לנפש בישראל, עולה הצורך בהרחבת מספרם של הרופאים העולים בשנים הקרובות ובהרחבת אחוז הרופאים העולים מתוך כלל רישיונות הרפואה המוענקים מדי שנה בישראל.

1.8 להלן פילוח המדינות מהן הגיעו עולים אשר קיבלו רישיון בשנת 2021, לפי קבוצות שפה:

תרשים 1: פילוח מדינות המקור של עולים אשר קיבלו רישיון רפואה בישראל, 2021 (טרם פרוץ מלחמת רוסיה – אוקראינה)



פילוח זה ילווה את התכנית בהערכת הביקושים לשירות לפי שפות והתאמה תרבותית של כל עולה.

1.9 תועלות כלכליות - על פי מחקר שנעשה ע"י חברת דלויט עלייתו של עולה משכיל לישראל חוסכת למדינה את סבסוד מערך ההשכלה הגבוהה בגינו, על אחת כמה וכמה כשמדובר ברופא. כל רופא העולה לישראל חוסך למדינה את עלות הכשרתו הציבורית. בחינת אומדן עלות הכשרה של רופא בישראל במשך שש שנות הוראה מסתכמת בכ- 360 אלף ₪ למשך שש שנות הכשרתו, זו העלות המסובסדת על ידי תקציב המדינה (באופן ישיר על ידי המועצה להשכלה גבוהה). מכאן ניתן להסיק כי "יבוא" רופאים לישראל הינו חסכוני ויעיל יותר למדינה, במצב בו המדינה בחסר.

1.10 משרד הבריאות פועל לשיפור שירותי הרפואה במדינת ישראל ובפרט להגדלת מספר הרופאים, בשיתוף פעולה עם משרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי כשותף טבעי מתוקף הדגש על פיתוח הרפואה בנגב ובגליל, ועם משרד העלייה והקליטה כגוף המוביל את עליית הרופאים לישראל וקליטתם.

² https://read.oecd-ilibrary.org/economics/oecd-economic-surveys-israel-2023_901365a6-en#page39 (עמ' 37-38)

1.11 במסמך זה מפורט מתווה למיזם משותף לעידוד עליית רופאות ורופאים, בין משרד הבריאות לארגון "נפש בנפש". מטרת המיזם הינה הרחבה משמעותית של מספר הרופאים העולים באמצעות תכנית ארוכת טווח והוליסטית לעידוד, גיוס והשמת רופאות ורופאים עולים במערכת הבריאות הישראלית, בדגש על השמה בנגב ובגליל.

1.12 התכנית תפעל במדינות המוצא של הרופאים העולים עוד בטרם עלייתם, תפעל לגיוס ואיתור רופאים שצפויים לעלות לישראל (זכאי חוק השבות) באמצעות ירידי עלייה מרוכזים MEDEX, שיווק והסברה, תסייע בעלייתם, תלווה את משרד הבריאות בתהליך הרישוי עוד לפני העליה, ותלווה את מאמצי הקליטה וההשמה שיבצע משרד הקליטה, תוך ליווי צמוד אל מול המעסיקים, הסרת חסמים ובירוקרטיה והקמת רשת חברתית וקהילתית עבור הרופאים ובני משפחותיהם.

1.13 למען הסר ספק, התכנית תפעל בכל המדינות בעולם שמהן מגיעים רופאים.

יובהר כי היוזמה לביצוע התכנית הינה יוזמה של משרד הבריאות למול ארגון "נפש בנפש" ובהתאם להוראת התכ"מ, הארגון יהווה ספק ראשי אשר יעמיד ערבויות וביטוחים בהתאם לסכום המיזם כולו. ארגון "נפש בנפש" יוכל להעמיד ספקי משנה ככל שיראה לנכון.

2. ארגון שותף למיזם המשותף – "נפש בנפש" (להלן: "הארגון") ח.פ. 580544120

ארגון "נפש בנפש" הינו ארגון לעידוד עלייה הפועל בשליחות משרד העלייה והקליטה, אשר מאז היווסדו לפני 20 שנה סייע בעלייתם ארצה של למעלה מ- 80 אלף עולים מצפון אמריקה ע"י הסרת מכשולים מקצועיים, לוגיסטיים, בירוקרטיים וכלכליים, תוך שמירה על אחוזי השארות גבוהים בישראל. בפעולותיו, מבקש הארגון לעודד עלייה ומעמיד מערך מקצועי ענף לרווחת העולים על מנת לסייע להם במהלך המשמעותי והמורכב של עלייה לישראל באמצעות ליווי וייעוץ תעסוקתי, השתלבות בקהילה ובשירותים שונים, הפחתת עלויות המעבר והתמודדות עם הבירוקרטיה הממשלתית. "נפש בנפש" מקדם פתרונות יצירתיים ויעילים לאתגרים העומדים בפני העולים בזכות שיתופי פעולה עם מוסדות ותמיכות ממשרדים ממשלתיים.

עבור כלל העולים, תהליך העלייה מהווה מהלך מורכב ורווי אתגרים, עבור עולים במקצועות הרפואה תהליך זה מקבל רובד נוסף כאשר מדובר בהמרת רישיון רפואי. הליך המרת הרישיון לעיסוק במקצועות הבריאות בישראל לעולה מחו"ל ארך לפחות שנה וניתן היה להתחילו רק לאחר העלייה עצמה והנפקת תעודת הזהות הישראלית. תהליך הרישוי היה מסובך, לא מונגש, נתפש כמאיים ולפיכך היווה חסם משמעותי לעליית רופאים ובעלי מקצועות פארא-רפואיים.

ארגון "נפש בנפש" פיתח מודל ייחודי ובלעדי לליווי העולים ממקצועות הרפואה טרום עלייה כדי להבטיח חוויה "חלקה" ככל האפשר וכדי לאפשר לבעלי מקצועות מתחום הבריאות לקבל אישור עקרוני לזכאות לרישיון ישראלי שלהם לאחר העלייה במהירות וביעילות ובכך מאפשרים לרופאים להשתלב במערכת

הבריאות הישראלית מיד לאחר עלייתם לישראל. מתקיימת שותפות בין נפש בנפש למשרד העלייה והקליטה וכן למשרד הבריאות, ובפרט האגף לרישוי מקצועות רפואיים והמועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית. תוצר ישיר של המאמצים הללו הוא יריד המדקס (MedEx), יריד תעסוקה, המתקיים פעם בשנה בניו ג'רזי בארה"ב ובו משתתפים נציגים של האגף לרישוי מקצועות רפואיים והמועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית שם הם פוגשים את העולים אשר מתכוונים לעבור לישראל כבר בארץ המוצא, מאפשרים להם להתחיל את הליך המרת הרישיון המקצועי טרום עלייה ובכך חוסכים להם זמן, כסף ומקדמים אותם צעד משמעותי ביותר אל עבר קליטה מיידית במערכת הבריאות הציבורית והפרטית בישראל.

הודות למהלך המשותף לארגון "נפש בנפש", משרד העלייה והקליטה והאגף לרישוי מקצועות רפואיים של משרד הבריאות והמועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית, אנשי רפואה אלו זוכים בתהליך רישוי מוגש עוד בשלב הטרם עלייה על מנת שאלו יוכלו להמשיך ולעסוק במקצועם גם בארץ ולתרום למערכת הבריאות הישראלית מיד עם נחיתתם בארץ. כל מה שנוותר להם לעשות זה להגיש לגורמים הרלוונטיים העתק תעודות זהות והרישיון המקצועי בדרך אליהם.

חלק נוסף, ולא פחות חשוב מהפגישות לזירוז הליך הרישוי, הוא יריד תעסוקה בו מוקמים דוכנים לכל מוסד רפואי המעוניין להשתתף ביריד והעולים מקיימים סבבי ראיונות עם נציגי בתי החולים וקופות החולים ואף דנים באפשרויות העסקה. מבין המשתתפים ביריד ניתן למנות את עובדי התעסוקה של משרד העלייה והקליטה, כל קופות החולים, חטיבת בתי החולים הממשלתיים, מרכז רפואי שערי צדק, מרכז רפואי רמב"ם, מרכז רפואי הדסה, המרכז הרפואי זיו, עדי נגב-נחלת ערן ועוד. בנוסף, נציגים של משרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי פוקדים את האירוע כדי להציע לאותם צוותים רפואיים אפשרויות תעסוקה ומגורים לאלו אשר יבחרו לעבוד בנגב ובגליל ויתרמו באופן משמעותי למערכת הבריאות בנגב ובגליל.

שילוב של מפגשי הרישוי ויריד התעסוקה מהווה מצע פורה להעלאה מוצלחת של צוותים רפואיים איכותיים אשר מערכת הבריאות הישראלית כה זקוקה להם.

3. התקשרות באמצעות "מיזם משותף"

בהתאם להוראת התכ"מ מספר 7.8.3 בדבר "ייחודיות, המומחיות והיתרון הכלכלי" שבעריכת מיזם משותף יובהר כאמור כי ארגון "נפש בנפש" פיתח מודל ייחודי ובלעדי לליווי העולים ממקצועות הרפואה טרום עלייה ופיתח מומחיות בכל הנוגע לממשקים שבין העולים החדשים, משרד העלייה והקליטה ומשרד הבריאות ואגף הרישוי וכן ממשקי עבודה עם חטיבת בתי החולים הממשלתיים, בתי חולים וקופות חולים בכל רחבי הארץ המסייעים בהשמה של העולים החדשים בהתאם להכשרתם ומומחיותם בהתאם לצרכים של משרד הבריאות ובתי החולים.

בהתאם להוראת תכ"מ 7.8.3 סעיף 2.1.3.1.1 בדבר "הערך המוסף המקצועי עבור המשרד בביצוע המיזם המשותף". ארגון נפש בנפש מביא עימו ניסיון, ידע ומומחיות ייחודית אשר מסייע רבות למשרד הבריאות להבין את האתגרים, המורכבות והחסמים אותם חווים העולים החדשים ומנגיש עבור העולים את שירותי משרדי הממשלה בצורה המאפשרת להם לקבל את הכלים להצלחה בהשתלבות בחברה הישראלית ובמערכת הבריאות הישראלית.

בהתאם להוראת תכ"מ 7.8.3 סעיף 2.1.3.1.2 "בדבר הערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז" יצוין כי ארגון "נפש בנפש" הינו מוסד ללא כוונת רווח – "מלכ"ר" אשר צפוי להשקיע משאבים רבים של עשרות מיליוני שקלים במיזם המשותף (40 מיליון ₪) וכי מודל ההפעלה הייחודי והבלעדי של ארגון נפש בנפש לא קיים היום בשום חברה או ארגון אחר ומטרתו אינה עסקית כלכלית כי אם חברתיות לתועלת הציבור - סיוע במצוקת הרופאים במערכת הבריאות הישראלית באמצעות העלאת רופאים עולים.

בהתאם להוראת תכ"מ 7.8.3 סעיף 2.1.3.1.3 המוכיח כי "הספק הוא בעל מומחיות מיוחדת בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות" – יצוין כי הארגון עוסק בפעילות לעידוד עליית רופאים ובשת"פ עם משרדי העלייה והקליטה והבריאות למעלה מעשר שנים וכי ע"פ גורמי המקצוע במינהל התכנון ואגף לרישוי מקצועות במשרד הבריאות – אין כיום ארגון הפועל בתחום זה אשר פיתח מומחיות וייחודיות עם מודל הפעלה אשר הוכיח עצמו בהצלחה למעלה מכל ספק.

בהתאם להוראת תכ"מ 7.8.3 סעיף 2.1.3.1.4 "בדבר קיומו של יתרון כלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם וכן במומחיות של הספק" יצוין כי הארגון צפוי להשקיע משאבים ותקציבים רבים של עשרות מיליוני שקלים אשר צפויים להכפיל את פעילות התוכנית ומוטת השפעתה על רופאים עולים בכל רחבי העולם ויש בכך יתרון כלכלי מובנה בעריכת מיזם משותף ומינוף התקצוב הממשלתי.

יצוין כי הארגון נתמך לאורך השנים במסגרת מבחני התמיכה לעידוד עלייה ממשרד העלייה והקליטה, לרבות בכל פעילותו בקרב רופאים עולים, הדרכתם בדבר הנדרש מהם לקבל רישוי ישראלי, הכוונתם לקורסים של משרד העלייה והקליטה במידה ונדרשים לכך, ומשרד העלייה והקליטה דואג להשמתם בבית חולים.

נכון לשנת 2022 הארגון נתמך ב-11.7 מיליון ₪ במסגרת מבחן התמיכה.

יודגש כי במסגרת התכנית לעליית רופאים הני"ל לא יתבצע כפל תמיכות וכי המשאבים לטובת התכנית לא יתבצעו וידווחו למשרד העלייה והקליטה במסגרת מבחן התמיכה הקיים.

4. מטרת המיזם:

הגדלת איכות וזמינות השירות הרפואי במערכת הבריאות בישראל בכלל, ומחוזות הנגב³ והגליל⁴ בפרט, ע"י הרחבת מספר הרופאים העולים בבתי החולים ובקהילה בישראל.

מטרה זו תושג באמצעות:

4.1. איתור רופאים פוטנציאליים ברחבי העולם המעוניינים לעלות לישראל במערכת הבריאות הישראלית ובפרט לעבוד ולגור בנגב ובגליל.

³ "הנגב": כהגדרתו בחוק הרשות לפיתוח הנגב, תשנ"ב-1991.

⁴ "הגליל": כהגדרתו בחוק הרשות לפיתוח הגליל, התשנ"ג-1993.

- 4.2. שיווק אפשרויות ההשתלבות במערכת הבריאות הישראלית לכלל הרופאים העולים. ליווי והסרת חסמים בירוקרטים העומדים בפני הרופאים בהוצאת רישיונות רפואה בישראל.
- 4.3. קידום השמה והעסקת רופאים עולים בבתי החולים וקופות החולים בכלל ובנגב ובגליל בפרט, במסגרת פעילות מנהלת קליטת רופאים במשרד העלייה והקליטה.
- 4.4. ליווי ומתן מעטפת הוליסטית, כלכלית וחברתית לרופאים ובני משפחותיהם בהתאקלמות בישראל ובמגורים בנגב ובגליל בתיאום משרד העלייה והקליטה וללא כפל תמיכות.
- 4.5. מענה ממוקד למקצועות בחוסר בהתאם להמלצת משרד הבריאות.

5. יעדים אופרטיביים⁵:

שנת 2023

ביסוס הכלים וגיוס כוח האדם הנדרש להפעלת התכנית. בפרט, ביסוס מודל עבודה והנחת התשתית בכל רחבי העולם והשותפות בין ארגון נפש בנפש והסוכנות היהודית בהנחיית משרד העלייה והקליטה.

שנת 2024

- תחילת סיוע ל- 500 עולים באמצעות התכנית, בשלבי עלייה שונים.
- הגדלת מספר הרישיונות החדשים של עולים רופאים ל- 400.
- ביצוע כארבעה ירדי MEDEX לעידוד עליית רופאים מכל רחבי העולם.
- ביצוע כ 15 סיורי גישוש לרופאים אצל מעסיקים, בדגש הנגב והגליל.

שנת 2025

- סיוע ל- 1000 עולים באמצעות התכנית, בשלבי עלייה שונים.
- הגדלת מספר הרישיונות החדשים של עולים רופאים ל- 500.
- ביצוע כארבעה ירדי MEDEX לעידוד עליית רופאים מכל רחבי העולם.
- ביצוע כ 15 סיורי גישוש לרופאים אצל מעסיקים, בדגש הנגב והגליל.

שנת 2026

- סיוע ל- 1500 עולים באמצעות התכנית, בשלבי עלייה שונים.
- הגדלת מספר הרישיונות החדשים של עולים רופאים ל- 600.
- ביצוע כארבעה ירדי MEDEX לעידוד עליית רופאים מכל רחבי העולם.
- ביצוע כ 15 סיורי גישוש לרופאים אצל מעסיקים, בדגש הנגב והגליל.

6. קהל היעד לתכנית :

⁵ מענה למקצועות בחוסר יקבע בכל שנה בהתאם לחוסרים המעודכנים בבתי חולים בארץ, בנגב ובגליל.

- רופאים מוסמכים בעלי תעודה ממוסד אקדמי מוכר ובעלי זכאות לקבלת מעמד עולה על פי חוק השבות, תשי"א-1950 הזכאים לסיוע של משרד העלייה והקליטה. "עולה" לרבות "אזרח עולה" ו"קטין חוזר" הזכאים לסיוע כעולה.
- משתתפי התכנית יביעו מחויבות לעבודה במערכת הבריאות הציבורית בישראל ב-5 השנים שלאחר עלייתם ארצה.

7. מרכיבי התכנית:

התכנית הלאומית תביא לשיפור איכות השירות הרפואי במערכת הבריאות ככלל ובנגב ובגליל בפרט ע"י הרחבת מספר הרופאים והמומחים בבתי החולים ובקהילה, החל משלבי הטרם עלייה והעלייה על ידי התכנית, ועד לקליטה ולהתאמת תעסוקה לרופאים העולים במערכת הבריאות בישראל וקליטתם המיטבית של בני משפחותיהם בישראל. אין באמור במסמך זה כדי למנוע את המשך הפעילות של נפש בנפש בהיבטים השונים כפי שהם מתקיימים כיום.

7.1. המיזם המשותף

7.1.1. מיפוי צרכים ואיתור רופאים פוטנציאליים המעוניינים לעלות לישראל ולהשתלב במערכת הבריאות (תוך התמקדות לתעסוקה בנגב ובגליל) - שלב זה ייערך בשיתוף פעולה הדוק בין צוות התכנית, משרד העלייה והקליטה, מינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי במשרד הבריאות ומשרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי. צוות התכנית יתבסס על מיפוי צרכי מערכת הבריאות וחסרי כוח אדם בולטים. יש לאתר ולגייס בדגש על בתי חולים ובקהילה במקצועות נדרשים באזורים במחסור.

7.1.2. איתור וגיוס - בהתבסס על עבודת המיפוי שצוינה לעיל ארגון "נפש בנפש" יקים מערך לאיתור וגיוס רופאות ורופאים הזכאים לעלות לישראל במסגרת חוק השבות באמצעות:

- אירועים ממוקדים לקהל היעד ואיתור אישי (סקאוטינג)
- כנסי גיוס וחשיפה ייעודים.
- קורס מקוון להיכרות עם מערכת הבריאות בישראל.
- סיורים והיכרות עם מרכזים רפואיים בישראל, ייעוץ קריירה אישי ומפגשים עם מעסיקים פוטנציאליים
- סדנאות הכנה לראיונות בבתי חולים

7.1.3. קמפיין ושיווק ייעודי - קמפיין שיווקי ייעודי אשר ישלב בין כלל המדינות ובתוכן, מודעות פרינט בעיתונים המקומיים. "טירגוט" דיגיטלי ע"פ כתובות IP וכן פרסום ממוקד ברשתות החברתיות, באגרים דיגיטליים ודיוור ישיר. הקו המנחה לתוכן של הקמפיין יהווה שילוב בין חשיבות ההשתלבות במערכת הבריאות הישראלית, חבילת הליווי המוצעת לרופאים ומשפחותיהם דרך התכנית וכן היתרונות ואיכות החיים הקיימים עבור משפחות הרופאות והרופאים. הקמפיין עצמו ילווה במאמצי יחסי ציבור אשר ישימו זרקור על סיפורי הצלחה של רופאים אשר כבר עשו את הצעד של עלייה לישראל ומעבר לנגב ולגליל בפרט הן דרך תוכן ממומן והן דרך פרסומים אורגניים.

7.1.4. ירידי גיוס ותעסוקה בארץ ובחול (״מדקס״): הפקת ירידי גיוס ותעסוקה בכל רחבי העולם לרופאים המתעניינים בעלייה, בהם מוקמים דוכנים לכל מוסד רפואי המעוניין להשתתף ביריד, לעולים יש ההזדמנות לקיים סבבי ראינות עם נציגי בתי החולים וקופות החולים בארץ ואף דנים באפשרויות העסקה. מבין המשתתפים ביריד יהיו נציגי משרד העלייה והקליטה, משרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי, משרד הבריאות, נציגי כל קופות החולים, חטיבת בתי החולים הממשלתיים ומרכזים רפואיים וכן נציגי הסוכנות היהודית. יתר על כן, נציגים של משרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי יהיו שותפים באירוע כדי להציע לאותם צוותים רפואיים מענקים מיוחדים לאלו אשר יבחרו לעבוד בנגב ובגליל ובכך להעניק תגבור משמעותי למערכת הבריאות בנגב ובגליל. שילוב של מפגשי הרישוי ויריד התעסוקה מהווים מצע פורה להעלאה מוצלחת של צוותים רפואיים איכותיים אשר מערכת הבריאות הישראלית זקוקה להם. יצויין כי עד היום מתקיים יריד שנתי אחד בסביבות חודש מרץ בניו ג'רזי שמיועד לרופאים ורופאות מקנדה וצפון אמריקה, בכוונת התכנית להרחיב את מספר הכנסים בשנה ליעדים וקהלים נוספים מהעולם.

7.2. ליווי אישי טרום עלייה:

7.2.1. סיוע וטיפול בתהליך הרישוי טרום עלייה: התכנית תעניק מענה פרטני וכוללני להליך רישוי הרופאים, מעקב בירוקרטי והסרת חסמים בכל הנוגע לרישוי (הן רישיון הרופא והן רישיון המומחה) בארצות המוצא. כמו כן תפעל התכנית למתן הסבר, ליווי וסיוע בבירוקרטיה הכרוכה בהסדרת הרישיון ותעודת המומחיות טרום עלייה.

7.2.2. בחינת הרישוי: התכנית תפעיל קורסי הכנה לבחינת הרישוי טרום עלייה עבור רופאים שידרשו לכך ותסייע לקידום בחינות רישוי טרום עלייה על מנת לצמצם את תקופת ההמתנה משלב העלייה עד להשמת הרופא בעבודה בשיתוף עם משרד העלייה והקליטה, משרד הבריאות ותוכנית מסע רופאים מיסודו של הסוכנות היהודית.

7.2.3. רכישת השפה העברית: במהלך התכנית יינתן דגש מיוחד בנושא השפה העברית בדגש על טרמינולוגיה מקצועית ייעודית במטרה להביא את הרופאים לרמה הנדרשת להשתלבות בתעסוקה. מהלך זה יכלול: קורסים מקוונים ללימודי עברית, לומדות ומודלים הניתנים לביצוע במדינת המוצא וביצוע מבחני השפה טרום העלייה ולאחריה בתיאום מול המנהלת משרד העלייה והקליטה בהתאם לכלל הצרכים והמענים הניתנים. יצוין כי הקורסים לעברית תעסוקתית מקצועית יהיו תוספתיים והיוו תגבור לאולפנים הבסיסיים ולעברית התעסוקתית המוענקים על ידי משרד העלייה והקליטה.

7.3. הכנה לקליטה ותעסוקה:

7.3.1. ליווי אישי: ״נפש בנפש״ יפעיל תכנית מקיפה לליווי הרופאים והרופאות טרום עלייה. ומעטפת שתענה על צרכיהם של הרופאים העולים ובני משפחותיהם. תפיסת ההפעלה של התכנית היא שרופאים שהתא המשפחתי שלהם נקלט והתאקלם היטב, לא יהיו טרודים בכך ויוכלו להשקיע את מרצם וזמנם באינטגרציה מקצועית.

7.3.2. סבסוד תעסוקתי: סבסוד בית החולים או הקופה על תקופת הליווי שיעניקו לעולים, על פי ההכוונה של מינהלת משרד העלייה והקליטה.

7.3.3. רשת עולים רופאים: הקמת רשת וקהילת עמיתים של התכנית לשימור הקשר בין הרופאות והרופאים העולים ושיתוף ידע ומידע.

7.3.4. פרויקט מנטורינג: כחלק ממאמצי הבטחת שילוב מיטבי יושם דגש על חיבור ומפגשים אישיים בין עולים פוטנציאליים טרום עלייה לעולים ותיקים מאותו דיסציפלינה ומאותה מדינת מוצא.

7.3.5. יינותן שי סימלי לכל משפחה עם הגעתה לישראל.

8. צוות התכנית:

תפקיד	חלקיות משרה	מוקדי תפקיד	הערות וכישורים
מנהל התכנית	100%	מימוש המטרות ויעדי התכנית לרבות ניהול קשרי ממשלה בכירים, שותפויות אסטרטגיות, ארגונים פילנתרופיים. ניהול שוטף, מדיניות, תקציב ודיווח, צוות, תוכן מקצועי ואופרציה ביני"ל. עבודה מול גורמי הממשלה המקצועיים.	בעלת ניסיון של 5 שנים בתחום העבודה עם עולים. יתרון לבעלי ניסיון בליווי טרום עלייה. תואר ראשון
מנהל שיווק ביני"ל	100%	ניהול פלטפורמות השיווק והגיוס בכל מדינות הפעילות כולל שימוש במיקור חוץ מתוך התחשבות בפערי שפה ותרבות.	בעלת ניסיון של 3 שנים בשיווק בינלאומי
מנהל תפעול מדקס בינלאומי	100%	הוצאה לפועל של יריד עידוד עליית רופאים MEDEX בכל רחבי העולם לרבות ממשק מול משרדי הממשלה השותפים, סוכנות יהודית וספקים נוספים	ניסיון של 4 שנים בתחום ניהול פרויקטים.
עוזר תפעול מדקס וניהול אדמיניסטרטיבי	100%	הוצאה לפועל של צרכי הניהול האדמיניסטרטיבי של התכנית וסיוע בניהול יריד עידוד עליית רופאים MEDEX בכל רחבי העולם לרבות ממשק מול משרדי הממשלה השותפים, סוכנות יהודית וספקים נוספים	ניסיון של 2 שנים בתחום ניהול פרויקטים.
מנהל מחלקת ליווי והליכי רישוי טרום עלייה	100%	ניהול מחלקת ליווי עולים והליכי רישוי טרום עלייה מכל רחבי העולם	בעלת ניסיון של 3 שנים בתחום העבודה עם עולים. יתרון לבעלי ניסיון בליווי

טרום עלייה. יתרון לבעלי ניסיון בליווי רופאים. תואר ראשון/נסיון של 3 שנים בעבודה עם מערכת הבריאות			
	ליווי עולים טרום עליה והליכי רישוי מכל רחבי העולם. מחולק על פי מדינות מוצא ושפה: רוסית, אנגלית, ספרדית וצרפתית.	היקף פעילות 6*100%	מנהלי תיקים - ליווי והליכי רישוי טרום עלייה
יגוייסו דוברי שפות על פי צרכי (השטח)	פועל במתכונת ניהול תיקי לקוחות. אחראים על קידום תהליכי רישוי וימוקמו על פי דרישה במשרד הבריאות ובמועצה המדעית.	5 * 100%	רכזי קידום תהליכי רישוי במשרד הבריאות ובמועצה המדעית.
ניסיון של 3 שנים בתחום העלייה והקליטה \ שירות לקוחות.	ניהול מוקד טלפוני הנותן מענה למשתתפי התוכנית לרבות סיוע בירוקרטי נדרש, העברת מקל לגורמי מקצוע, מתן מענה לתכנית המענקים ותכלול המסמכים של כלל המועמדים לתכנית.	היקף פעילות 100%	עובד במוקד הטלפוני - זמין עבור סיוע בירוקרטי
בעלת ניסיון של 3 שנים בתחום העבודה עם עולים.	ניהול הסיוורים בנגב ובגליל וניהול הפעילות הייעודית לאיזורים אלו.	היקף פעילות 50% משרה לכל אזור	מנהלי קהילה נגב וגליל

9. תקופת ההתקשרות: שנתיים (עד סוף 2025) עם 2 אופציות להארכה לשנתיים כל פעם.

10. היקף ההשקעה בתכנית בשנים 2023-2025:

נפש בנפש	משרד הבריאות	
ש"ח 132,413	ש"ח 132,413	2023
ש"ח 9,223,005	ש"ח 9,223,005	2024
ש"ח 9,355,417	ש"ח 9,355,417	2025
ש"ח 18,710,834	ש"ח 18,710,834	סה"כ

פירוט תקציבי מלא באקסל המצורף.

11. ניהול התכנית:

11.1. ועדת היגוי של השותפים תתכנס לכל הפחות אחת לרבעון לדון באסטרטגיה של התכנית, בחסמים, קשיים והזדמנויות פיתוח של התכנית. הועדה תפקח כי לא קיים כפל תמיכות בפעילות התכנית.

11.2. משרד הבריאות וועדת ההיגוי יאשרו את תוכן התכנית ואת המיתוג והשיווק של התכנית ועוד.

- 11.3. דוברות ושיווק יעשו גם בהתאם לכללי הדוברות של המשרדים ובשיתוף מלא של כל המשרדים בכל פעולות השיווק.
- 11.4. מינהל התכנית יגיש תכנית עבודה לועדת ההיגוי בכל סוף שנה לגבי השנה העוקבת. בכל רבעון הארגון יוציא דו"ח רבעוני לדיווח התקדמות התכנית וביצוע הפעולות. הדיווחים יכללו את שמות המועמדים, ביצוע כנסים, ביצוע התכנית, וכל מידע שיידרש על ידי המשרדים.
- 11.5. באחריות הארגון להעמיד לרשות התכנית מערכת CRM, צרכי מחשוב ותוכנות, משרדים וצרכי משרד, מוקד טלפוני וכל מה שנדרש והכל במטרה לעמוד בביצוע משימות התכנית באופן המקצועי ביותר, בסטנדרטים הגבוהים ביותר, ובהתאם למגבלות התקציב.
- 11.6. יובהר כי לא יתקיימו בין עובדי הארגון ובין משרד הבריאות כל יחסי עובד מעביד ובאחריות הארגון להחתים את כל עובדיו על מסמכים המבטיחים עקרון זה.
- 11.7. יובהר כי הארגון יחתים את כל עובדיו על מסמכי הסודיות הנדרשים לעבודה עם מקבלי שירות, ויבטיח את סטנדרט השירות הגבוה ביותר.

12. הסדרי תשלום:

התשלומים יורכבו ממקדמה שתועבר מידי רבעון עבור תשלומים קבועים וידועים מראש ע"פ תכנית העבודה (כוח אדם, תשתיות, תפעול, CRM, מענקים מחולקים) כאשר יתווסף לכך החזר בגין הוצאות משתנות (קליטה, תעסוקה, מענקים עתידיים וכו') מהרבעון הקודם בהתאם לדו"ח ביצוע שיוגש ע"י הארגון.

תקציב: מצ"ב טבלת תקציבית.

13. פעולות ממשלתיות המתרחשות במקביל לעבודת המיזם המשותף, ומשלמות אותו:

- 13.1. **משרד העליה והקליטה** יפעל להקמת מנהלת רופאים ייעודית אשר תתכלל את פעילות הקליטה וההשמה של הרופאים (אחרי עליה) ובני משפחותיהם בשיתוף פעולה עם משרד הבריאות ומשרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי, הסוכנות היהודית ונפש בנפש. זאת במטרה לסייע ולהקל בהליכי העלייה לישראל של עולים בעלי מקצועות הבריאות, ליווי והשמה במערכת הבריאות הישראלית והצרכים הנלווים של העולים להשתלבות מיטבית בקהילה.
- 13.2. **משרד הנגב והגליל** יממן תמריצים לרופאים עולים שייבחרו לגור ולעבוד בנגב או בגליל, יפעל לקידום השמה והעסקת רופאים עולים בבתי החולים וקופות החולים ויספק מעטפת הוליסטית, כלכלית וחברתית לרופאים ובני משפחותיהם שיתאקלמו בנגב ובגליל.
- 13.3. **משרד הבריאות** יפעל להקלה בדרישות הבירוקרטיות בתהליך קבלת הרישיון ברפואה, במקומות בהם המשרדים רואים לנכון, ובאופן שמשמר את היכולת של משרד הבריאות לפקח על הרמה המקצועית של הרופאים הנכנסים לישראל. במקביל, משרד הבריאות יקים אתר לעולים שבו ירוכז תהליך העליה מבחינת משרד הבריאות, ובשאיפה את תהליך העליה כולו, כדי לאפשר לעולה שירות הוליסטי, במקום אחד, בבחינת one-stop-shop.

התכנית הלאומית תכלול את עבודת המיזם המשותף, וכל פעולות המשרדים, כך שכולן ישלימו זו את זו ולא יפעלו בסתירה. שיתוף הפעולה הכולל בין כל הגופים יביא להגשמת היעדים שהגדירו משרד הבריאות ומשרד הקליטה להגדלה משמעותית של מספר הרופאים העולים לישראל.

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	0510	
מס' טופס	7.8.3.2.ט	תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף	
מהדורה	1		

תאריך 31/10/23

לכבוד:

הנדון: תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

אנו הח"מ, זאב גרשינסקי ת.ז. 034543298 ורותי רבינוביץ הלוי ת.ז. 011219656 לאחר שהוזהרנו כי עלינו לומר את האמת וכי נהייה צפויים לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים בזאת בכתב כדלקמן:

1. אנו משמשים כמורשי חתימה ב- נפש בנפש עלייה (ע"ר) (שם החברה), מס' 580544120 (להלן: "התאגיד"), המבקש להתקשר עם משרד הבריאות (להלן: "המשרד") במיזם משותף שעניינו התוכנית הלאומית לרופאים עולים אשר יפעל ללא כוונת רווח למטרה האמורה בהתאם לתקנה (30)3 (להלן: "המיזם") ומוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתנו לכל דבר ועניין.

2. העלות הכוללת לביצוע המיזם הינה בסך 37,421,688 ₪

3. התאגיד יישא בלפחות 18,710,834 ש"ח מתוך עלותו הכוללת של המיזם שבנדון. מבלי לגרוע מהאמור, בגין כל שקל אשר ישקיע המשרד במימון המיזם, ישקיע גם התאגיד שקל וזאת בתיאום עם המשרד.

4. התחייבויותיו של התאגיד יעמדו בתוקפן למשך כל תקופת המיזם המשותף.

5. מקורות המימון העצמיים שיעמיד התאגיד לטובת המיזם המשותף הם כדלקמן:

5.1 תרומות מקרנות פילנתרופיות אשר מוכח שאינן מכספי מדינה.

5.2

5.3

מקורות המימון המפורטים לעיל עומדים בכללים הקבועים בהוראת תכ"ם "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה (30)3 לתח"ם" מס' 7.8.3, ומהווים מקורות מימון "עצמיים" בהתאם לכללים האמורים.

במקרים שבהם מקורות המימון הם תרומות במזומן, התחייבות לתרומה או הכנסות בשווה כסף, הם יירשמו בדוחות הכספיים של התאגיד.

חתימה וחותמת התאגיד

נפש בנפש עלייה וע"ר
580544120

תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

שם המאשר: יהונתן רוניק

בתוקף מיום: 02.05.2023

עמוד 1 מתוך 2

לפניות ושאלות
takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
לחץ כאן



אתר הוראות תכ"ם



טופס



פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.2.ט

מהדורה 1

תצהיר בדבר מקורות מימון לביצוע מיזם משותף

אישור עורך דין בדבר זהות מורשי החתימה


אישור עו"ד

אני, עו"ד יעקב קול, מ.ר. 59923, מהגן הטכנולוגי מנחת, ירושלים, מאשר כי ביום 31 באוקטובר 2023, בסמוך לשעה 12:00, הופיעו לפניי גב' רות רבינוביץ הלוי, ת"ז מס' 011219656, ומר זאב גרשינסקי, ת"ז מס' 034543298, המוכרים לי אישית, המשמשים כמורשי חתימה בתאגיד נפש בנפש עלייה ע"ר מס' 580544120, ומוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתם לכל דבר ועניין.

גב' רבינוביץ הלוי ומר גרשינסקי זוהו על ידי לאחר שקיבלתי בדוא"ל אימות של זהותם מאת מערכת ההזדהות הממשלתית של ממשל זמין.

ההופעה לפניי בוצעה באמצעות היוועדות חזותית אשר מתועדת אצלי, כאשר המצהירים מופיעים על גבי הצג, עת הצהרתם מושא האימות לפנייהם, והם מצהירים בפניי כי הם מצויים במדינת ישראל בזמן החתימה והאימות והם מסכימים לתיעוד החזותי ועשיית השימוש בו.

לאחר שהזהרתי אותם, כי עליהם להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשו כן, אישרו את נכונות תצהירם דלעיל אשר הוצג לי במלואו במסגרת היוועדות החזותית וחתמו עליו מולי.



יעקב קול, עו"ד
מ.ר. 59923

חתימה וחתימת

59923

מס' הרישיון

עו"ד יעקב קול

שם עורך הדין

תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

שם המאשר: יהונתן רזניק

בתוקף מיום: 02.05.2023

עמוד 2 מתוך 2

לפניות ושאלות

takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת

לחץ כאן



אתר הוראות תכ"ם

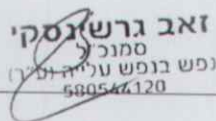


התקשרויות ורכישות	פרק ראשי	טופס 
7.8.3.3.ו	מס' טופס	הצהרה על היעדר התקשרויות קיימות דומות עם משרדי הממשלה או גופים ציבוריים אחרים
1	מהדורה	

נוסח הצהרה על היעדר התקשרויות קיימות דומות עם משרדי הממשלה או גופים ציבוריים אחרים לצורך ביצוע מיזם משותף

אני זאב גרשינסקי, ת"ז 034543298, אשר תפקידי אצל נפש בנפש עלייה (ע"ר) [למלא שם הספק] (להלן: "הספק") הינו סמנכ"ל בכיר, נותן התחייבות זו בקשר עם מיזם משותף בנושא התכנית הלאומית לרופאים עולים (להלן: "המיזם") עם משרד הבריאות (להלן: "המשרד"), מאשר ומתחייב כי הספק עורך מיזם זה עם המשרד באופן בלעדי, ואינו מקיים את הפעילות הנדרשת במיזם במסגרת התקשרות עם משרדי ממשלה, יחידות סמך או גופים ציבוריים אחרים, וכן אינו מקבל תמיכה לצורך ביצוע פעילות כאמור.

חתימה

29.10.2023	 זאב גרשינסקי סמנכ"ל נפש בנפש עלייה ויתור 580544120	סמנכ"ל	זאב גרשינסקי
תאריך	חתימה	תפקיד	שם פרטי ושם משפחה

תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

שם המאשר: יהונתן רזניק

בתוקף מיום: 02.05.2023

עמוד 1 מתוך 1

לפניות ושאלות
takam@mof.gov.il



לקבלת עדכונים במערכת
לחץ כאן



אתר הוראות תכ"ם



26.10.2023

לכבוד
 משרד הבריאות
 ירושלים

שלום רב,


הנדון: הצהרת מקורות מימון למיזם המשותף "לתוכנית הלאומית לרופאים עולים"

בהמשך לפניית משרד הבריאות, בכוננתנו להפעיל מיזם משותף במסגרת הפעלת "התוכנית הלאומית לרופאים עולים" –
 "The National Program For Physician Olim" תוך מימון מחצית מהסכום הדרוש לצורך הפעלת המיזם על בסיס
 התקציב שיוסכם בין הצדדים.

תקציב המיזם המשותף יעמוד על סכום של 37,421,668 ₪ כאשר ארגון נפש בנפש יממן 50% ממנו, על פי הפריסה
 השנתית הבאה:
 שנת 2023 - 132,413 ₪ ;
 שנת 2024 - 9,223,005 ₪ ;
 שנת 2025 - 9,355,417 ₪ .

הרינו להצהיר כי כלל הכספים למימון המיזם מצידו של ארגון "נפש בנפש" יועמד על ידינו.
 הארגון אינו מקבל סיוע ממשרדי ממשלה או גופים ממשלתיים אחרים לצורך הפעלת מיזם זה.

בכבוד רב,



 הרב יהושע פס
 מנכ"ל ומייסד
 נפש בנפש עלייה ע"ר
 580544120

הרב יהושע פס

מנכ"ל ומייסד

מדינת ישראל
 משרד הבריאות
 ועדת המכרזים המרכזית לשירותים וטובין

נוסח אישור אג"ת לרכישה באמצעות מכרז עבור יחידות המיניסטריון

תאריך: 24.7.2023

לכבוד


ועדת המכרזים המרכזית לשירותים וטובין

שלום רב,

הנדון: טופס אישור אג"ת לרכישה באמצעות מכרז עבור יחידות המיניסטריון - בקרה על רפורמת קיצור תורים

מיום משותף נפש בנפש ונגב גליל - תכנית לרופאים עולים	פירוט ההתקשרות:
9,355,417 ₪ לשנים 2023-2024	סכום מאושר להתקשרות:
24070107, מ.ק. 24000107	סעיף תקציבי:
מנהל לתכנון אסטרטגי וכלכלי	שם היחידה:
רייציל ברנר שלם - סגנית ראש מנהל תכנון (כלכלת בריאות)	שם גורם מקצועי:

הריני לאשר כי הפעילות לעיל מהווה חלק מתוכנית העבודה של היחידה וקיים תקציב למימושה.
 אישור זה מהווה הסכמה שאין השלכות כלכליות חריגות או בעיות רוחב למשרד/מערכת הבריאות.

יוני קורץ	שם נציג מאשר אגף תקציבים:
	חתימה:

Ministry of Health
 P.O.B 1176 Jerusalem 91010
 call.habriut@moh.health.gov.il
 Tel: * 5400 Fax: 02-5655969



משרד הבריאות
 ת.ד. 1176 ירושלים 91010
 call.habriut@moh.health.gov.il
 טל: *5400 פקס: 02-5655969